

## **Allegato II**

# **Valutazione dei rischi a tutela della maternità**

*integrazione del documento di valutazione dei rischi redatto ai sensi del D.lgs. 81/2008 con le disposizioni dettate dal D.lgs 151/2001*



**ALEXANDRIA**  
INTERNATIONAL SCHOOL

**iSP**  
International  
Schools  
Partnership

## **Centro Studi Alexandria S.r.l.**

Via Don Luigi Orione 1 - 15100 Alessandria (AL)



### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## INDICE

<i>1. Introduzione .....</i>	<i>3</i>
<i>2. I soggetti tutelati dalla legge .....</i>	<i>3</i>
<i>3. Lavori vietati.....</i>	<i>3</i>
<i>4. Quando è vietato adibire al lavoro le donne.....</i>	<i>4</i>
<i>5. Estensione del divieto .....</i>	<i>5</i>
<i>6. Cosa fare.....</i>	<i>5</i>
<i>7. Percorso (iter burocratico).....</i>	<i>5</i>
<i>8. Fase post Partum.....</i>	<i>7</i>
<i>9. Ripresa attività lavorativa .....</i>	<i>8</i>
<i>10. Riferimenti normativi .....</i>	<i>9</i>
<i>11. Valutazione dei rischi a tutela della maternità .....</i>	<i>10</i>
<i>11.1. Dati identificativi dell'istituto.....</i>	<i>10</i>
<i>11.2. Valutazione per la mansione di docente / docente di sostegno scuole di primo grado, recupero anni scolastici, british institutes.....</i>	<i>11</i>
<i>11.3. Valutazione per la mansione di docente / docente di sostegno scuole di secondo grado, recupero anni scolastici, british institutes.....</i>	<i>13</i>
<i>11.4. Valutazione per la mansione di docente / docente di sostegno collaboratori scuole di infanzia e asilo nido .....</i>	<i>15</i>
<i>11.5. Valutazione per la mansione di personale amministrativo.....</i>	<i>17</i>
<i>11.6. Valutazione per la mansione di collaboratore scolastico ATA .....</i>	<i>19</i>
<i>11.7. Valutazione addette mensa e bar .....</i>	<i>21</i>
<i>11.8. Autista (se presente personale femminile che svolge questa mansione) .....</i>	<i>23</i>
<i>12. Tabella riepilogativa delle mansioni .....</i>	<i>25</i>
<i>13. Firme gruppo servizio prevenzione e protezione .....</i>	<i>27</i>
<i>14. Firme dipendenti.....</i>	<i>28</i>



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## 1. Introduzione

La gravidanza produce, fin dall'inizio, numerose modificazioni a carico dell'organismo materno che influenzano le funzioni di molti organi ed apparati. Tali cambiamenti possono condizionare la vita lavorativa della donna sia nel senso di una maggiore suscettibilità allo stress e alla fatica fisica, sia per i possibili danni da agenti nocivi sul prodotto del concepimento.

Le modificazioni fisiologiche indotte dalla gravidanza possono, inoltre, rendere più suscettibile la donna nei confronti dei seguenti fattori di rischio per la salute presenti in ambito lavorativo:

- rumore;
- radiazioni;
- lavoro a turni e notturno;
- radiazioni ionizzanti;
- vibrazioni;
- rischio infettivo;
- microclima;
- posture;
- solventi;
- antiparassitari;
- fatica mentale – stress;
- metalli;
- movimentazione manuale dei carichi.
- 

## 2. I soggetti tutelati dalla legge

I meccanismi di tutela previsti dalla legge sono rivolti a tutte le lavoratrici subordinate, dipendenti di organismi privati e pubblici, comprese le apprendiste, le lavoratrici in contratto di formazione lavoro e part time e le socie delle cooperative. Alle lavoratrici subordinate sono equiparate le socie lavoratrici di cooperative o di società, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e degli enti stessi; le utenti dei servizi di orientamento e formazione scolastica

Si definisce congedo di maternità l'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.

Le disposizioni di legge sono applicate alle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato.

Per il lavoro part time, la normativa prevede la stessa tutela del lavoro a tempo pieno (DPR 1026/76 art. 5 lett. g).

Si ritiene applicabile la legge di tutela anche se il rischio è rappresentato dalla permanenza i piedi per più di metà dell'orario di lavoro qualora vi sia almeno un altro rischio quale fatica fisica, movimentazione dei carichi ecc.

La gestante può prendersi dei momenti di riposo durante l'orario di lavoro, previa comunicazione al responsabile.

## 3. Lavori vietati.

È vietato adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, a lavori pericolosi, faticosi ed insalubri. I lavori pericolosi, faticosi ed insalubri sono indicati nell'allegato A del D.Lgs 151/01.

Tra i lavori pericolosi, faticosi ed insalubri sono inclusi quelli che comportano il rischio di esposizione agli agenti ed alle condizioni di lavoro, indicati nell'elenco di cui all'allegato B del D.Lgs 151/01.



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



Le donne durante la gravidanza non possono svolgere attività in zone che potrebbero esporre il nascituro ad una dose che ecceda a un millisievert durante il periodo di gravidanza.

La lavoratrice è addetta ad altre mansioni per il periodo per il quale è previsto il divieto.

La lavoratrice è, altresì, spostata ad altre mansioni nei casi in cui i servizi ispettivi del Ministero del lavoro, d'ufficio o su istanza della lavoratrice, accertino che le condizioni di lavoro o ambientali sono pregiudizievoli alla salute della donna.

La lavoratrice adibita a mansioni inferiori a quelle abituali conserva la retribuzione corrispondente alle mansioni precedentemente svolte, nonché la qualifica originale.

Quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, il servizio ispettivo del Ministero del lavoro, competente per territorio, può disporre l'interdizione dal lavoro.

#### **4. Quando è vietato adibire al lavoro le donne**

È vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto;
- d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo di cinque mesi.

In alternativa, è riconosciuta alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

Nel caso di interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza successiva al 180° giorno dall'inizio della gestazione, nonché in caso di decesso del bambino alla nascita o durante il congedo di maternità, le lavoratrici hanno facoltà di riprendere in qualunque momento l'attività lavorativa, con un preavviso di dieci giorni al datore di lavoro, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla loro salute.

È vietato adibire le donne in gravidanza al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6 e ai lavori vietati secondo l'art. 7 del Dlgs 26 marzo 2001, n. 151. Il Datore di Lavoro valutata assieme al RSPP e Medico del lavoro tutti i rischi e gli elementi che possono interferire sullo stato di gravidanza per la salute della lavoratrice e del nascituro per cui viene preso in esame l'elenco di cui all'art. 11 del Dlsg 26 marzo 2001 n. 151. Il datore di lavoro ha l'obbligo di informare le lavoratrici ed i loro rappresentati per la sicurezza sui risultati della valutazione e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate.



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## 5. Estensione del divieto

Il divieto è anticipato a tre mesi prima dl parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che in relazione all'avanzato stato di gravidanza siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.

Il servizio ispettivo del Ministero del Lavoro può decidere l'interdizione dal lavoro per uno dei seguenti motivi:

- gravi complicanze della gravidanza
- quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenuti pregiudizievoli per la salute della donna e del bambino
- quando la lavoratrice non può essere spostata ad altre mansioni.

La lavoratrice è spostata ad altre mansioni nel caso in cui si accerti che le condizioni di lavoro o ambientali siano pregiudizievoli per lei. Quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni l'ente competente può disporre l'interdizione al lavoro.

## 6. Cosa fare

Il datore di lavoro:

- valuta i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici;
- informa le lavoratrici sui rischi individuati e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.
- 

## 7. Percorso (iter burocratico)

La lavoratrice: accertato lo stato di gravidanza lo comunica al Datore di Lavoro (DdL) con un certificato medico di gravidanza rilasciato su carta intestata del S.S.N a firma di un medico.

La dipendente esposta a rischio radiologico ha l'obbligo di notificare al DdL il proprio stato di gestazione non appena accertato (risposta positiva al primo accertamento).

Qualora la lavoratrice presenti gravi complicanze della gestazione o preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza, può presentare alla DPL specifica domanda di astensione per gravidanza a rischio corredata da un certificato rilasciato su carta intestata del S.S.N., da un ginecologo del S.S.N. o con esso convenzionato, attestante le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera a) del TU n. 151/2001. Se la DPL non emette il provvedimento entro sette giorni, la richiesta si intende accolta.

Datore di lavoro:

- a) informa la lavoratrice sui rischi presenti sul luogo di lavoro; sulle attività che devono essere evitate, le precauzioni e i dispositivi di protezione individuale (DPI) da utilizzare; sulle procedure aziendali esistenti a tutela della salute e della sicurezza della stessa e del nascituro; sulle norme di tutela in materia (astensione anticipata, astensione obbligatoria, facoltativa, congedi parentali, rientro al lavoro, ecc.).
- b) tramite i Dirigenti o preposti con la collaborazione del Medico Competente, del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), valuta le attività che possono comportare un rischio per la gravida e il nascituro per verificare il possibile mantenimento della lavoratrice presso la stessa



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



UO con limitazioni o cambio della mansione, o predisporre il trasferimento presso altra struttura.

- c) nell'impossibilità di adibire la lavoratrice all'interno dell'Azienda in attività non a rischio lo segnala alla Direzione Provinciale del Lavoro (DPL) che può disporre, sulla base di accertamento medico avvalendosi dei competenti organi del S.S.N., l'interdizione dal lavoro per uno o più periodi (astensione per lavoro a rischio).

### Astensione dal lavoro:

#### **1) obbligatoria:** le lavoratrici devono astenersi obbligatoriamente dal lavoro:

- nei due mesi precedenti la data presunta del parto e comunque fino alla data di nascita del bambino;
- È possibile, previa acquisizione da parte delle lavoratrici dipendenti, nel corso del settimo mese di gravidanza, (e, quindi, prima dell'inizio dell'ottavo mese) delle certificazioni sanitarie attestanti che la prosecuzione dell'attività lavorativa durante l'ottavo mese di gravidanza non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro, fruire dell'intero periodo di congedo nel mese precedente la data presunta del parto e sempre fino alla nascita del bambino ovvero interamente nel periodo post parto. In questi casi, le lavoratrici devono presentare le certificazioni al proprio datore di lavoro prima dell'inizio dell'ottavo mese di gravidanza affinché lo stesso possa legittimamente consentire la prosecuzione dell'attività lavorativa, in deroga al generale divieto di adibire le donne al lavoro durante i due mesi prima della data presunta del parto, disposto dall'articolo 16, comma 1, del decreto legislativo n. 151/2001.
- nei tre mesi successivi al parto oppure, se hanno fruito di un solo mese prima del parto, nei quattro mesi successivi, oppure interamente nei cinque mesi successivi.

In caso di parto prematuro la lavoratrice ha comunque diritto al congedo fino alla data presunta del parto, potrà recuperare i giorni non goduti a causa dell'anticipazione dell'evento aggiungendoli al periodo di congedo dopo il parto.

In caso di parto posticipato i conteggi di astensione obbligatoria post-partum partono dalla data effettiva del parto.

Se il figlio nato prematuro ha necessità di degenza presso una struttura ospedaliera la madre ha diritto alla sospensione temporanea del congedo; in questo caso può fruire del restante congedo dalla data di rientro a casa del figlio.

#### **2) anticipata:** l'attività lavorativa e l'ambiente di lavoro in cui questa si svolge possono comportare un rischio per la salute della lavoratrice gestante e/o del nascituro.

Per tale motivo la legge stabilisce che i pericoli dell'ambiente di lavoro siano identificati, controllati e prevenuti con una protezione maggiore rappresentata da:

- una anticipazione del congedo obbligatorio ai tre mesi prima del parto per le lavoratrici occupate in lavori pregiudizievoli e gravosi in relazione allo stato avanzato di gravidanza;
- il divieto di adibire la donna durante la gravidanza e per sette mesi dopo il parto a "lavori pericolosi, faticosi ed insalubri" provvedendo allo spostamento ad altre mansioni o concedendo l'astensione anticipata qualora ciò non fosse possibile.
- le gestanti e le madri che allattano non possono svolgere attività in zone che comportano esposizione a radiazioni ionizzanti.



#### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



Il Datore di Lavoro, avvalendosi della collaborazione del Medico Competente, valuta il rischio per la salute della gestante, informa dei rischi presenti la lavoratrice ed i rappresentanti per la sicurezza, prevede interventi di protezione e prevenzione. Tra questi ultimi, è compreso lo spostamento ad una mansione non a rischio; qualora ciò non fosse possibile, il Ddl deve darne motivata comunicazione alla DPL, in modo da consentire alla lavoratrice di usufruire dell'astensione anticipata dal lavoro.

## **8. Fase post Partum**

La lavoratrice deve presentare al Ddl un certificato di nascita entro 30 giorni dal parto.

La legge prevede la possibilità di fruire di un ulteriore periodo di astensione dal lavoro, terminato il periodo di congedo di maternità (astensione facoltativa).

L'astensione facoltativa può iniziare al termine di quella obbligatoria e presenta alcune caratteristiche:

- **domanda:** per fruire dell'astensione facoltativa deve essere inoltrata al Ddl specifica domanda con l'indicazione del periodo di astensione richiesto, con un preavviso non inferiore ai 15gg, salvi i casi di oggettiva difficoltà, debitamente comprovati.
- **interessati:** può essere richiesta da entrambi i genitori, i quali possono assentarsi dal lavoro anche contemporaneamente, in particolare il padre può richiedere l'astensione facoltativa anche durante l'astensione l'obbligatoria della madre;
- **durata:** per ciascuno dei genitori individualmente il periodo massimo è di sei mesi, ma se ne usufruiscono ambedue i genitori il limite massimo del congedo è di 10 mesi, nel caso sia il padre ad utilizzare per almeno tre mesi tale limite è elevato a 11 mesi;
- **limiti temporali:** fino a 8 anni di vita del bambino in modo sia continuativo che frazionato.
- **unico genitore:** il padre o la madre che sia unico genitore ha diritto di assentarsi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai 10 mesi.
- **adozione o affidamento preadottivo o temporaneo:** la madre o il padre adottivo o affidatario possono fruire dei medesimi diritti di congedo parentale che spettano ai genitori naturali. Nel caso in cui il minore, al momento dell'affidamento, abbia una età compresa tra i sei e i dodici anni, il diritto di astenersi dal lavoro può essere esercitato nei primi tre anni dall'ingresso del minore in famiglia,
- il limite di età del bambino è elevato a 6 anni per la retribuzione e a 12 anni per il diritto al congedo parentale, che deve comunque essere fruito entro i primi 3 anni dall'ingresso del bambino nella famiglia adottiva od affidataria.
- prolungamento possibile fino a tre anni, per genitori con figlio con handicap in situazione di gravità accertata;

Il trattamento economico è pari a quanto previsto dalle norme vigenti. Il D.Lgs. 151/2001 indica un'indennità pari al 30% della retribuzione, dovuta fino al terzo anno di vita del bambino, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi.



### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)

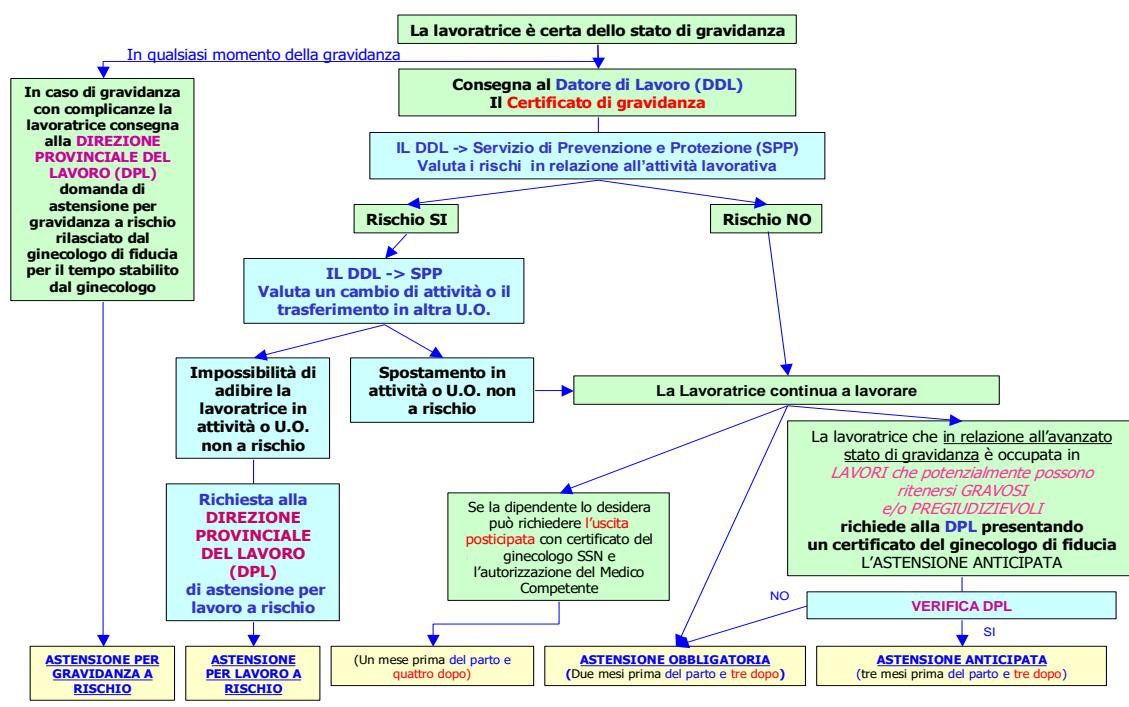


## 9. Ripresa attività lavorativa

La ripresa dell'attività lavorativa può avvenire in diversi momenti ed è subordinata all'effettuazione di una visita medica da parte del Medico Competente per rivalutare l'idoneità alla mansione dopo lunga assenza

- Nei primi sette mesi dopo il parto la lavoratrice non può essere esposta a lavori a rischio per il post partum o l'allattamento.
- Nei primi 12 mesi dopo il parto la lavoratrice non può svolgere la propria attività in turno notturno (dalle ore 24.00 alle ore 6.00).
- Periodi di riposo: durante il 1° anno di vita del bambino la lavoratrice ha diritto a due periodi di riposo di un'ora ciascuno. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore. I periodi di riposo sono considerati ore lavorative anche agli effetti della retribuzione e comportano il diritto della lavoratrice ad uscire dall'Azienda. In caso di parto plurimo i periodi di riposo sono raddoppiati.
- Allattamento oltre al 7° mese: in questo caso è necessario richiedere una certificazione del medico, rinnovabile periodicamente ogni 30 giorni, da inviare al Medico Competente per la formulazione di un giudizio di idoneità che preveda la non esposizione ad attività lavorative a rischio per l'allattamento e che copra la durata dello stesso (come a titolo esemplificativo e non limitativo gas anestetici, antiblastici, radionuclidi). Alla sospensione la lavoratrice verrà sottoposta a controllo sanitario per modificare il giudizio di idoneità, che di norma si attesta nel primo anno di vita del bambino.

### PERCORSI POSSIBILI DELLA LAVORATRICE IN GRAVIDANZA (schema 1)



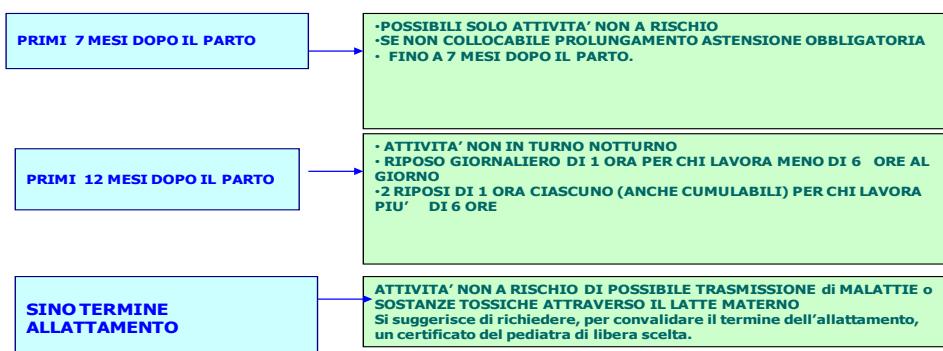
### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



**RIENTRO AL TERMINE DELLA GRAVIDANZA ( schema n° 2)**



## 10. Riferimenti normativi

- - Decreto Legislativo 25 Agosto 2009, n 106: Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- Decreto Legislativo n° 81 del 9/04/2008: Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro,
- Legge ordinaria del Parlamento n° 977 del 17/10/1967: Tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti, Art. 6.
- Decreto del Presidente della Repubblica n° 432 del 20/01/1976: Determinazione dei lavori pericolosi, faticosi e insalubri ai sensi dell'art. 6 della L. 17 ottobre 1967, n. 977, sulla tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti.
- Decreto del Presidente della Repubblica n° 1026 del 25/11/1976: Regolamento di esecuzione della L. 30 dicembre 1971, n. 1204 sulla tutela delle lavoratrici madri, Art. 5.
- D. Lgs. 645/96 il quale prescrive misure di tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, puerpera o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato.
- D. Lgs. 151/01 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000 n. 53".
- D.lgs. 80/2015 "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"
- Legge 145/2018, c.d. Legge di Bilancio 2019



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## **11. Valutazione dei rischi a tutela della maternità**

Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera a del D.lgs. 81/08 e dell'art. 11 del D.lgs. 151/01, il datore di lavoro provvede alla valutazione dei rischi per la lavoratrice in stato di gravidanza tenendo conto delle disposizioni dettate dal D.lgs. 645/96 il quale prescrive misure di tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, puerpera o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, *che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato.*

### **11.1. Dati identificativi dell'istituto**

<b>Ragione sociale</b>	<b>Centro Studi Alexandria S.r.l.</b>
<b>Sede legale</b>	Via Don Luigi Orione 1 - 15100 - Alessandria
<b>Sede operativa</b>	Via Don Luigi Orione 1 - 15100 - Alessandria
<b>Datore di lavoro</b>	Fidelma Margaret Murphy
<b>Dirigente Delegato datore di lavoro</b>	Emanuela Abbate Fabio Selicato
<b>Medico competente</b>	Dott. Carlo Riccardi
<b>Responsabile del servizio prevenzione e protezione</b>	Dott.ssa Alessandra Di Pietro per Fraereg s.r.l.
<b>Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza</b>	Sig.ra Benedetta Cartasegna
<b>Documento di valutazione dei rischi</b>	È presente il documento di valutazione dei rischi



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fraereg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraereg@legalmail.it  
[www.fraereg.com](http://www.fraereg.com)



## **11.2. Valutazione per la mansione di docente / docente di sostegno scuole di primo grado, recupero anni scolastici, british institutes**

<b>Mansione analizzata</b>	Personale docente / docenti di sostegno scuola primaria e recupero anni scolastici e british institutes per alunni con età equiparabile alla primaria
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro
<b>Attività svolta</b>	Attività di docenza ed insegnamento a contatto con gli alunni
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Aule scolastiche
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare da un cattivo condizionamento dei locali.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Non vengono impiegate sostanze chimiche pericolose ad eccezione di esposizione a toner per stampanti e del materiale utilizzato per le pulizie degli ambienti. Le pulizie sono effettuate da personale esterno. Rischi potenziali sono con l'utilizzo di sostanze chimiche all'interno dei laboratori di scienze (possibile presenza di sostanze pericolose e corrosive/acide)
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Non vengono manipolati agenti biologici.
<b>Utilizzazione di attrezzature che producono vibrazioni</b>	Non vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni.
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Non viene fatta movimentazione manuale dei carichi.
<b>Stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro</b>	Il personale docente ha a disposizione una sedia, quindi è possibile alternare la posizione, secondo le necessità della lavoratrice
<b>Assunzione di posture obbligate</b>	Le postazioni di lavoro sono ben progettate e rispettano il principio di ergonomia.



### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Fraereg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraereg@legalmail.it  
[www.fraereg.com](http://www.fraereg.com)



	L'attività lavorativa non implica l'assunzione di posture obbligate.
<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro non si verificano particolare affaticamento mentale o stress.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Rischio aggressioni</b>	Possibile rischio associato alla presenza di casi di alunni con grave disabilità cognitiva
<b>Esito della valutazione Eventuale mansione</b>	<p>A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità, il datore di lavoro ritiene che possano essere presenti rischi per la salute e la sicurezza della lavoratrice in stato di gravidanza in relazione al rischio biologico.</p> <p>Oltre ai rischi potenziali elencati, vi sono altri aspetti della gravidanza che possono avere rilevanza sul lavoro legati a situazioni individuali della lavoratrice dovute a proprie condizioni fisiche e di salute, il loro impatto varia col progredire della gravidanza e quindi non valutabili in via preventiva; pertanto, il loro effetto deve essere tenuto sotto controllo. Eventuali prescrizioni particolari inerenti alla modifica dell'attività svolta sono valutate nel caso in cui le condizioni della gestante lo richiedano, come stabilito dalla normativa vigente in materia.</p> <p>In considerazione dell'impossibilità di variare la mansione svolta, è necessaria l'astensione obbligatoria preventiva dall'attività lavorativa per tutelare la lavoratrice ed ottemperare a quanto previsto dagli articoli 7, 11 e 53 del D.lgs 151/01.</p> <p>Il datore di lavoro valuterà comunque i casi specifici assieme al Medico Competente soprattutto nel caso di docenti di sostegno.</p>



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fraereg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraereg@legalmail.it  
[www.fraereg.com](http://www.fraereg.com)



**11.3. Valutazione per la mansione di docente / docente di sostegno scuole di secondo grado, recupero anni scolastici, british institutes**

<b>Mansione analizzata</b>	Personale docente / docenti di sostegno scuola secondaria di primo grado e recupero anni scolastici e british institutes per alunni con età equiparabile alla secondaria di primo grado
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro
<b>Attività svolta</b>	Attività di docenza ed insegnamento a contatto con gli alunni
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Aule scolastiche
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare da un cattivo condizionamento dei locali.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Non vengono impiegate sostanze chimiche pericolose ad eccezione di esposizione a toner per stampanti e del materiale utilizzato per le pulizie degli ambienti. Le pulizie sono effettuate da personale esterno. Rischi potenziali sono con l'utilizzo di sostanze chimiche all'interno dei laboratori di scienze (possibile presenza di sostanze pericolose e corrosive/acide)
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Non vengono manipolati agenti biologici.
<b>Utilizzazione di attrezzature che producono vibrazioni</b>	Non vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni.
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Non viene fatta movimentazione manuale dei carichi.
<b>Stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro</b>	Il personale docente ha a disposizione una sedia, quindi è possibile alternare la posizione, secondo le necessità della lavoratrice



**Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



<b>Assunzione di posture obbligate</b>	Le postazioni di lavoro sono ben progettate e rispettano il principio di ergonomia. L'attività lavorativa non implica l'assunzione di posture obbligate.
<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro non si verificano particolare affaticamento mentale o stress.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Rischio aggressioni</b>	Possibile rischio associato alla presenza di casi di alunni con grave disabilità cognitiva
<b>Esito valutazione Eventuale mansione</b>	<p>della cambio</p> <p>A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità, il datore di lavoro ritiene che possano essere presenti rischi per la salute e la sicurezza della lavoratrice in stato di gravidanza in relazione al rischio per la vicinanza ad alunni affetti da malattie nervose e mentali. Tuttavia, nel caso di specie è indispensabile accertare anche mediante una specifica dichiarazione che potrà essere richiesta al datore di lavoro, se la lavoratrice sia effettivamente esposta o meno al rischio e se questo possa definirsi effettivo.</p> <p>Eventuali prescrizioni particolari inerenti alla modifica dell'attività svolta sono valutate nel caso in cui le condizioni della gestante lo richiedano, come stabilito dalla normativa vigente in materia.</p> <p>In considerazione dell'impossibilità di variare la mansione svolta, è necessaria l'astensione obbligatoria preventiva dall'attività lavorativa per tutelare la lavoratrice ed ottemperare a quanto previsto dagli articoli 7, 11 e 53 del D.lgs 151/01.</p> <p>Il datore di lavoro valuterà comunque i casi specifici assieme al Medico Competente soprattutto nel caso di docenti di sostegno..</p>



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



#### **11.4. Valutazione per la mansione di docente / docente di sostegno collaboratori scuole di infanzia e asilo nido**

<b>Mansione analizzata</b>	Personale docente/docenti di sostegno e collaboratori
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro.
<b>Attività svolta</b>	Attività di docenza ed insegnamento a contatto con gli alunni
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Aule scolastiche
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare da un cattivo condizionamento dei locali.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Non vengono impiegate sostanze chimiche pericolose. Le pulizie sono effettuate da personale esterno. Possibile utilizzo di sostanze igienizzanti e detergenti/disinfettanti. Colori e tempere.
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Possibile rischio ad esposizione ad agenti infettivi
<b>Utilizzazione di attrezzature che producono vibrazioni</b>	Non vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni.
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Viene fatta movimentazione manuale dei carichi e sono presenti nello svolgimento dell'attività posture incongrue.
<b>Stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro</b>	Il personale docente ha a disposizione una sedia, quindi è possibile alternare la posizione, secondo le necessità della lavoratrice
<b>Assunzione di posture obbligate</b>	Le postazioni di lavoro sono ben progettate e rispettano il principio di ergonomia. L'attività lavorativa implica talvolta l'assunzione di posture obbligate.



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Fraereg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraereg@legalmail.it  
[www.fraereg.com](http://www.fraereg.com)



<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro potrebbero verificarsi particolare affaticamento mentale o stress.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Rischio aggressioni</b>	Possibile rischio associato alla presenza di casi di alunni con grave disabilità cognitiva
<b>Esito della valutazione Eventuale mansione</b>	<p>della cambio</p> <p>A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità, il datore di lavoro ritiene che possano essere presenti rischi per la salute e la sicurezza della lavoratrice in stato di gravidanza in relazione alla postura eretta prolungata, ripetuti piegamenti, movimentazione manuale dei carichi, stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico).</p> <p>Oltre ai rischi potenziali elencati, vi sono altri aspetti della gravidanza che possono avere rilevanza sul lavoro legati a situazioni individuali della lavoratrice dovute a proprie condizioni fisiche e di salute, il loro impatto varia col progredire della gravidanza e quindi non valutabili in via preventiva; pertanto, il loro effetto deve essere tenuto sotto controllo. Eventuali prescrizioni particolari inerenti alla modifica dell'attività svolta sono valutate nel caso in cui le condizioni della gestante lo richiedano, come stabilito dalla normativa vigente in materia.</p> <p>In considerazione dell'impossibilità di variare la mansione svolta, è necessaria l'astensione obbligatoria preventiva dall'attività lavorativa per tutelare la lavoratrice ed ottemperare a quanto previsto dagli articoli 7, 11 e 53 del D.lgs 151/01.</p> <p>La lavoratrice è a rischio anche nel cosiddetto periodo post-partum trascorsi 7 mesi dalla gravidanza.</p>



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**FraReg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## 11.5. Valutazione per la mansione di personale amministrativo

<b>Mansione analizzata</b>	Attività amministrativa con videoterminali.
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro
<b>Attività svolta</b>	Servizi generali, amministrazione, gestione finanziaria e del personale. Utilizzo di apparecchiature munite di videoterminali ai sensi del D.lgs 81/2008 a successive modifiche ed integrazioni.
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Uffici scolastici
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare da un cattivo condizionamento dei locali. Il personale alla reception potrebbe essere sottoposto ad un discomfort termico.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Non vengono impiegate sostanze chimiche pericolose ad eccezione di toner per stampanti e del materiale utilizzato per le pulizie degli ambienti. Le pulizie sono effettuate da personale ATA.
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Non vengono manipolati agenti biologici.
<b>Utilizzazione di attrezature che producono vibrazioni</b>	Non vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni.
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Non viene fatta movimentazione manuale dei carichi se non saltuariamente qualche faldone.
<b>Stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro</b>	Le impiegate stazionano per tutta la durata della giornata di lavoro seduti al videoterminali.
<b>Assunzione di posture obbligate</b>	Le postazioni ai videoterminali sono ben progettate e rispettano il principio di ergonomia.



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fraeg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraeg@legalmail.it  
[www.fraeg.com](http://www.fraeg.com)



<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro non si verificano particolare affaticamento mentale o stress.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Esito della valutazione Eventuale cambio mansione</b>	A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità il datore di lavoro ritiene che la mansione di amministrativo non è a rischio. Il datore di lavoro valuterà comunque i casi specifici assieme al Medico Competente (che si ritiene debba essere nominato). Nel periodo della gravidanza organizzerà con i capi ufficio il lavoro in modo da evitare l'uso di scalette e il trasporto di pesi (faldoni). Le donne in gravidanza non devono essere sottoposte a discomfort termico, pertanto nel periodo di freddo severo (inverno) i collaboratori o il personale amministrativo in reception/banco accoglienza deve essere destinato ad una postazione di lavoro più confortevole dal punto di vista microclimatico.



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fra reg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## 11.6. Valutazione per la mansione di collaboratore scolastico ATA

<b>Mansione analizzata</b>	Collaboratore scolastico ATA
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro
<b>Attività svolta</b>	Supporto all'attività didattica, vigilanza e controllo degli ambienti e pulizia dei locali.
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Ambiente scolastico del plesso
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare da un cattivo condizionamento dei locali.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Rischio potenzialmente correlato all'esposizione ai prodotti utilizzati per la pulizia degli ambienti. I prodotti per le pulizie sono quelli normalmente reperibili in qualsiasi supermercato e non si presentano particolarmente pericolosi però potrebbero talvolta essere corrosivi. Le schede di sicurezza sono mantenute presso il plesso scolastico.
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e dovuto inoltre alle attività di pulizia.
<b>Utilizzazione di attrezzi che producono vibrazioni</b>	Non vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni.
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Rischio potenzialmente correlato alla mansione, per la movimentazione dei sacchi della spazzatura ed attrezzi di lavoro.
<b>Utilizzo di scale</b>	Possibile utilizzo di scale durante la pulizia degli arredi
<b>Stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro</b>	Le collaboratrici scolastiche hanno a disposizione una sedia, quindi è possibile alternare la posizione, secondo le necessità della lavoratrice.
<b>Assunzione di posture</b>	Le postazioni di lavoro sono ben progettate e rispettano il principio



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Fraeg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraeg@legalmail.it  
[www.fraeg.com](http://www.fraeg.com)



<b>obbligate</b>	di ergonomia. L'attività lavorativa non implica l'assunzione di posture obbligate. Alcune posture incongrue possono riguardare la pulizia dei bagni
<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro non si verificano particolare affaticamento mentale o stress.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Esito della valutazione Eventuale cambio mansione</b>	A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità il datore di lavoro ritiene che la mansione è a rischio soprattutto durante le fasi di pulizia che risultano limitate a quelle del bagno e in relazione alla postura eretta prolungata, possibili lavori sopraelevati (utilizzo di scale), ripetuti piegamenti, movimentazione manuale dei carichi residua, utilizzo di prodotti chimici (per le pulizie). Il datore di lavoro valuterà comunque i casi specifici assieme al Medico Competente (che si ritiene debba essere nominato). Se è possibile escludere i compiti pericolosi (come la pulizia dei bagni con l'utilizzo di sostanze chimiche, e l'utilizzo di scale) è possibile per la lavoratrice proseguire i suoi compiti lavorativi alla sola vigilanza e compiti non gravosi per il suo stato di gravidanza. Le donne in gravidanza non devono essere sottoposte a discomfort termico per tanto nel periodo di freddo severo (inverno) i collaboratori o il personale amministrativo in reception/banco accoglienza deve essere destinato ad una postazione di lavoro più confortevole dal punto di vista microclimatico. Il sollevamento manuale dei carichi deve essere interdetto durante il periodo post-partum (allattamento- fino a 7 mesi dopo il parto). Deve essere difatti evitata la movimentazione manuale di carichi qualora l'indice di rischio (metodo NIOSH modificato) sia superiore a 1.



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fraereg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraereg@legalmail.it  
[www.fraereg.com](http://www.fraereg.com)



## 11.7. Valutazione addette mensa e bar

<b>Mansione analizzata</b>	Addetta mensa e bar
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro
<b>Attività svolta</b>	Preparazione e somministrazione pasti, lavaggio stoviglie
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Mensa, bar e ambiente scolastico del plesso
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare da un cattivo condizionamento dei locali. Gli impianti di cottura non generano calore tale da risultare fastidiosi, ma possono incidere sull'affaticamento complessivo.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Rischio potenzialmente correlato all'esposizione ai prodotti utilizzati per la pulizia degli ambienti. I prodotti per le pulizie sono quelli normalmente reperibili in qualsiasi supermercato e non si presentano particolarmente pericolosi però potrebbero talvolta essere corrosivi. Le schede di sicurezza sono mantenute presso il plesso scolastico.
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e dovuto inoltre alle attività di pulizia.
<b>Utilizzazione di attrezature che producono vibrazioni</b>	Non vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni.
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Rischio potenzialmente correlato alla mansione, per la movimentazione dei sacchi della spazzatura ed attrezzi di lavoro, comprese pentole e padelle e cassette di frutta e verdura
<b>Ustioni</b>	Rischio presente per la movimentazione di oggetti bollenti
<b>Utilizzo di scale</b>	Possibile utilizzo di scale durante la pulizia degli arredi
<b>Stazione in piedi per più di</b>	Stazionamento in piedi per più di metà del turno lavorativo.



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Fraeg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraeg@legalmail.it  
[www.fraeg.com](http://www.fraeg.com)



<b>metà dell'orario di lavoro</b>	
<b>Assunzione di posture obbligate</b>	Le postazioni di lavoro sono ben progettate e rispettano il principio di ergonomia. L'attività lavorativa non implica l'assunzione di posture obbligate. Alcune posture incongrue possono riguardare la pulizia
<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro non si verificano particolare affaticamento mentale o stress.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Esito della valutazione</b> <b>Eventuale cambio mansione</b>	A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità il datore di lavoro ritiene che la mansione è a rischio. Il datore di lavoro valuterà comunque i casi specifici assieme al Medico Competente (che si ritiene debba essere nominato). Il sollevamento manuale dei carichi deve essere interdetto durante il periodo post-partum (allattamento- fino a 7 mesi dopo il parto). Deve essere difatti evitata la movimentazione manuale di carichi qualora l'indice di rischio (metodo NIOSH modificato) sia superiore a 1.



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fraereg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraereg@legalmail.it  
[www.fraereg.com](http://www.fraereg.com)



**11.8. Autista (se presente personale femminile che svolge questa mansione)**

<b>Mansione analizzata</b>	Autista
<b>Lavoratrice in stato di gravidanza</b>	La presente è una valutazione preventiva ai sensi dell'art.11 del D.lgs 151/2001. La presente valutazione sarà personalizzata quando una delle impiegate comunicherà il proprio stato di gravidanza al datore di lavoro
<b>Attività svolta</b>	Guida lo scuolabus
<b>Le lavoratrici sono soggette a visita da parte del medico competente</b>	Le lavoratrici sono sottoposte a sorveglianza sanitaria.
<b>Informazione</b>	Verrà consegnato alla dipendente una comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"><li>• esito della presente valutazione e richiesta di dare pronta comunicazione di un eventuale stato di gravidanza come previsto dal D.lgs. 151/01;</li><li>• materiale informativo in merito alla tutela della maternità.</li></ul>
<b>Luogo di lavoro</b>	Automezzo
<b>Microclima</b>	I principali problemi possono derivare dagli agenti atmosferici esterni.
<b>Esposizione ad agenti chimici</b>	Rischio potenzialmente correlato all'esposizione al traffico veicolare
<b>Esposizione ad agenti biologici</b>	Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e alla presenza di bambini che possono essere vettore di malattie infettive soprattutto di origine influenzale.
<b>Utilizzazione attrezature che producono vibrazioni</b>	Vengono utilizzate apparecchiature che producono vibrazioni (automezzo)
<b>Presenza di radiazioni ionizzanti, solventi o metalli</b>	Non vi sono sorgenti di radiazioni ionizzanti. Non vengono utilizzati solventi o metalli.
<b>Movimentazione manuale di carichi</b>	Rischio potenzialmente assente
<b>Ustioni</b>	Rischio non presente
<b>Utilizzo di scale</b>	Rischio non presente
<b>Stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro</b>	Rischio non presente
<b>Assunzione di posture obbligate</b>	Le postazioni di lavoro sono ben progettate e rispettano il principio di ergonomia. L'attività lavorativa implica l'assunzione di posture obbligate sul posto di guida.



**Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fraeg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: fraeg@legalmail.it  
[www.fraeg.com](http://www.fraeg.com)



<b>Affaticamento mentale o stress</b>	Nelle normali condizioni di lavoro si può verificare particolare affaticamento mentale o stress dovuta al livello di attenzione richiesto per la guida dell'automezzo.
<b>Lavoro notturno</b>	Non viene effettuato lavoro notturno.
<b>Esito della valutazione Eventuale cambio mansione</b>	A seguito della presente valutazione dei rischi per la tutela della maternità il datore di lavoro ritiene che la mansione è a rischio. Il datore di lavoro valuterà comunque i casi specifici assieme al Medico Competente (che si ritiene debba essere nominato). La mansione espone al rischio anche dopo il periodo di astensione obbligatoria (dopo la gravidanza), e quindi per il periodo post-partum di 7 mesi, per le posture incongrue e le vibrazioni,



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Fra reg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



## 12. Tabella riepilogativa delle mansioni

La seguente tabella indica un'analisi delle principali mansioni con profili di rischio e provvedimenti da adottare per alcuni dei principali settori/comparti.

<b>GRUPPO OMOGENEO</b>	<b>MANSIONE</b>	<b>ASTENSIONE PRE-PARTO (GESTAZIONE)</b>	<b>ASTENSIONE POST PARTO (PUERPERIO FINO A 7 MESI)</b>
<b>DOCENTI</b>	DOCENTE SCUOLA DELL'INFANZIA	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Posture incongrue e stazione eretta prolungata</li><li>- MMC carichi &gt; 3kg</li><li>- Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Posture incongrue e stazione eretta prolungata</li><li>- MMC carichi &gt; 3kg</li><li>- Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)</li></ul>
	DOCENTE SCUOLA PRIMARIA	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)</li></ul>
	DOCENTE SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Vicinanza ad alunni affetti da malattie nervose e mentali (valutare la presenza del rischio)</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Vicinanza ad alunni affetti da malattie nervose e mentali (valutare la presenza del rischio)</li></ul>
	DOCENTE DI SOSTEGNO	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- L'ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali (possibili reazioni improvvise e violente) (valutare la presenza del rischio)</li><li>- La movimentazione manuale disabili non autosufficienti (valutare la presenza del rischio)</li><li>- Il possibile stretto contatto con il disabile e conseguente esposizione ad agenti biologici (valutare la presenza del rischio)</li><li>- Contatto con bambini della scuola dell'infanzia: MMC, posture incongrue, rischio biologico.</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- L'ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali (possibili reazioni improvvise e violente) (valutare la presenza del rischio)</li><li>- La movimentazione manuale disabili non autosufficienti (valutare la presenza del rischio)</li><li>- Il possibile stretto contatto con il disabile e conseguente esposizione ad agenti biologici (valutare la presenza del rischio)</li><li>- Contatto con bambini della scuola dell'infanzia: MMC, posture incongrue, rischio biologico.</li></ul>
<b>IMPIEGATE AMMINISTRATIVE</b>	IMPIEGATE AMMINISTRATIVE IN UFFICIO CON UTILIZZO VDT	<b>NO</b>	<b>NO</b>



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Fra reg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



<b>COLLABORATRICE SCOLASTICA</b>	COLLABORATRICE SCOLASTICA	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)</li><li>- Uso di scale</li><li>- Lavori pesanti con movimentazione di carichi</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)</li><li>- Lavori pesanti con movimentazione di carichi</li></ul>
<b>ADDETTE MENSA E BAR</b>	ADDETTE MENSA E BAR	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)</li><li>- Lavori pesanti con movimentazione di carichi</li><li>- Postura eretta prolungata</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)</li><li>- Lavori pesanti con movimentazione di carichi</li></ul>
<b>ADDETTE SCUOLABUS</b>	ADDETTE SCUOLABUS	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Guida di automezzi</li><li>- Posture incongrue ed affaticamento mentale</li><li>- Vibrazioni</li></ul>	Per: <ul style="list-style-type: none"><li>- Posture incongrue ed affaticamento mentale</li><li>- Vibrazioni</li></ul>



### Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

**Frareg s.r.l.**  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
P.IVA: IT11157810158  
PEC: frareg@legalmail.it  
[www.frareg.com](http://www.frareg.com)



### **13. Firme gruppo servizio prevenzione e protezione**

Datore di lavoro

Firmato digitalmente da: Fidelma Margaret Murphy  
Data: 08/10/2025 16:34:45

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Medico Competente

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

✓ Certified by yousign

**Nota**

Si ricorda che la lavoratrice deve dare pronta comunicazione al datore di lavoro del proprio stato di gravidanza.



#### **Consulenza e formazione**

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.  
Sede legale: Viale Jenner, 38  
20159 - Milano  
RIVA: IT11157810156  
PEC: frareg@legalmail.it  
www.frareg.com

Aosta  
Milano-S. Rita  
Roma Firenze  
Torino  
Milano-Medica  
Bologna  
Catania