Informativa Lavora con noi

Art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Gdpr)

Queste informazioni le sono rese da Centro Studi Alexandria Srl, Titolare del trattamento.

La Scuola fa parte del Gruppo ISP, **International Schools Partnership Limited**, con sede in The Old Town Hall, 4 Queens Road, Wimbledon, SW19 8YB, Regno Unito, Company Registration Number: 09817502, E-mail: info@ispschools.com , costituito da circa 110 scuole internazionali in 22 paesi. Si tratta dunque di un gruppo societario e imprenditoriale[1] costituito da società sottoposte all'attività di direzione e coordinamento della capogruppo[2] ISP con sede a Londra.

Il gruppo controlla la Scuola per il tramite della Società Magafe 2 S.r.L. (Basiglio, Milano, via Cascina Vione, 3, c.f. 11017190965). In questo contesto, per garantire una gestione efficiente e coordinata delle attività amministrative e operative del Gruppo, si rende necessaria la condivisione di dati personali tra le diverse società che ne fanno parte, sempre nel rispetto dei principi di protezione dei dati personali previsti dalla normativa vigente[3].

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD – DPO) è raggiungibile al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo.external@ispschools.com.

Tipologia di dati personali trattati

La Scuola riceve candidature spontanee o effettua ricerche di personale.

---

[1] Il Considerando n. 37 del Gdpr (Reg. Ue n. 679/2016) specifica che "Un gruppo imprenditoriale dovrebbe costituirsi di un'impresa controllante e delle sue controllate, là dove l'impresa controllante dovrebbe essere quella che può esercitare un'influenza dominante sulle controllate in forza, ad esempio, della proprietà, della partecipazione finanziaria o delle norme societarie o del potere di fare applicare le norme in materia di protezione dei dati personali. Un'impresa che controlla il trattamento dei dati personali in imprese a essa collegate dovrebbe essere considerata, unitamente a tali imprese, quale «gruppo imprenditoriale»."

[2] Cfr. l'articolo 2359 cod. civile: "Art. 2359. (Società controllate e società collegate). Sono considerate società controllate: 1) le società in cui un'altra società dispone della maggioranza dei voti esercitabili nell'assemblea ordinaria; 2) le società in cui un'altra società dispone di voti sufficienti per esercitare un'influenza dominante nell'assemblea ordinaria; 3) le società che sono sotto influenza dominante di un'altra società in virtù di particolari vincoli contrattuali con essa…."

[3] Cfr. Considerando n. 48 del Gdpr: "I titolari del trattamento facenti parte di un gruppo imprenditoriale o di enti collegati a un organismo centrale possono avere un interesse legittimo a trasmettere dati personali all'interno del gruppo imprenditoriale a fini amministrativi interni, compreso il trattamento di dati personali dei clienti o dei dipendenti. Sono fatti salvi i principi generali per il trasferimento di dati personali, all'interno di un gruppo imprenditoriale, verso un'impresa situata in un paese terzo."

INFORMATIVA LAVORA CON NOI

La normativa privacy prevede che, nel caso un Interessato invii spontaneamente una richiesta, le Informazioni sul trattamento dei dati personali debbano essere fornite in occasione dell'eventuale colloquio.

Se, invece, è l'azienda a fare ricerche, le Informazioni devono essere fornite prima che l'Interessato conferisca i propri dati.

Questo documento è valido per entrambe le ipotesi di candidature, spontanee o su ricerca della Scuola.

Attenzione:

Preghiamo gli Interessati di non inserire o inviare informazioni di carattere particolare o sensibile o riferite a terzi che non siano strettamente indispensabili e/o funzionali alla richiesta, così come di non inserire foto o immagini, il cui trattamento non è strettamente necessario.

Infine, segnaliamo che non è necessario, in caso di candidatura spontanea, inserire alcuna dicitura relativa a eventuali, e non necessari, consensi al trattamento.

La Scuola agisce in qualità di autonomo titolare del trattamento in relazione alla raccolta dei dati personali contenuti nei curriculum direttamente inviati dai/dalle candidati/e a seguito delle proprie campagne informative e di ricerca effettuate sia tramite il proprio sito internet istituzionale sia per il tramite di promozioni e/o comunicazioni mediante social media o altri strumenti.

Dati trattati

I dati personali che possono essere raccolti includono, a titolo esemplificativo:

- nome, data e luogo di nascita, dati personali di contatto e qualifiche (istruzione, corsi di formazione e stage), documenti comprovanti l'identità e il diritto al lavoro e qualsiasi altro dato riportato sul CV
- se accede al nostro sito internet/Portale/pagina dedicata "Lavora con noi" utilizzando l'account LinkedIn o altro social media: i dati del profilo
- traccia della corrispondenza di contatto inviata dal candidato
- feedback presentati dal nostro staff e da terzi; feedback del candidato su altri
- feedback su di noi e sui nostri servizi attraverso le nostre surveys di soddisfazione
- raccogliamo dati concernenti le visite al nostro sito internet/Portale ivi incluso (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: indirizzo IP, browser, timestamp, luogo, dati sul traffico nazionale, weblog e dati sulle comunicazioni e sulle risorse di accesso. Tali informazioni ci consentono di semplificare la visita al nostro sito internet/Portale in futuro)
- foto e video della partecipazione a video interviews o sessioni di formazione o simili (viene sempre data la possibilità durante la sessione di non essere ripreso/a o fotografato/a)
- dettagli relativi a disabilità e sistemazioni di cui si necessiti sul posto di lavoro
- in alcuni casi potremmo raccogliere dati personali sensibili, oltre quelli relativi alla disabilità, laddove consentito dalla normativa.

INFORMATIVA LAVORA CON NOI

Come parte del processo di selezione, laddove ritenuto necessario ai fini della valutazione giuridica della posizione per cui è effettuata la candidatura e nella sola misura in cui ciò sia necessario e pertinente in relazione all'esecuzione del lavoro e/o del servizio per il quale è stata presentata la domanda, oltre che in caso di volontario inserimento dei propri account social da parte del candidato, sarà possibile consultare i dettagli del profilo pubblico sui social media (LinkedIn, Facebook, ecc.) e altre informazioni pubbliche e documenti, al solo scopo di valutare e accertare l'esperienza e le capacità professionali del candidato in relazione al profilo ricercato.

La comunicazione dei suoi dati personali attraverso i nostri moduli di contatto non è da ritenersi prescritta dalla legge o da un contratto; tuttavia, la preghiamo di tenere presente che i campi contrassegnati da un asterisco (*) sono obbligatori, poiché abbiamo bisogno di queste informazioni per soddisfare o rispondere alle richieste.

Altre informazioni o dati personali che condividerà con noi sono a sua esclusiva discrezione. In caso di contatto conserveremo un registro di tale comunicazione.

Si prega di non indicare dati di carattere particolare (ex dati "sensibili", relativi, in particolare, a salute, convinzioni religiose e opinioni politiche). Tali dati saranno immediatamente cancellati in mancanza di una dichiarazione scritta di consenso dell'interessato al loro trattamento da parte della nostra società (e dell'azienda Contitolare).

La informiamo che tali dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici, sulla base di norme di legge, della necessità di procedere alla selezione della figura professionale di nostro interesse, laddove necessario del consenso dell'interessata/o e del legittimo interesse della attività professionale svolta per tutta la fase di selezione che comprenderà:

- l'acquisizione del Suo curriculum vitae e delle ulteriori informazioni che Le verranno richieste per il completamento dello stesso ovvero a conferma di quanto in esso dichiarato in relazione all'inserimento dei dati nella pagina internet della Scuola
- l'inserimento di dati personali nel sistema informatico sviluppato in alcune occasioni da società esterne, messo a disposizione dei candidati e che permette di ricercare posizioni lavorative e di proporre la propria candidatura a posti di lavoro e posizioni, in linea con gli interessi, le competenze e/o l'esperienza maturata dal/dalla candidato/a
- le interviste, mediante servizi web o di persona, effettuate a seguito delle operazioni di valutazione e selezione.

Finalità e Basi giuridiche del trattamento

I dati personali richiesti ai/alle candidati/e verranno utilizzati da:

- per esaminare e valutare le candidature con la finalità di possibile inserimento nel proprio organico o nell'organico di un proprio partner
- per migliorare il nostro sito internet oppure i nostri processi
- per svolgere studi e ricerche statistiche e analitiche, per esempio per valutare l'efficacia del nostro processo di ricerca e collocamento dei candidati

- per trasferire i dati a terzi (vedi oltre)
- per ottemperare agli obblighi di legge
- tratteremo i dati anche per rispondere o approfondire per eventuali reclami
- in caso di foto e video delle sessioni di esame e formazione. In questo caso chiederemo un espresso consenso.

La normativa in materia di protezione dei dati personali richiede che vi sia una “base giuridica" idonea a legittimare il trattamento dei dati personali.

Tali basi, nel caso delle ricerche e selezione del personale, possono essere:

- l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o, soprattutto, l’esecuzione di misure precontrattuali da adottarsi su richiesta dell’interessato - candidato alle posizioni
- l’adempimento di un obbligo legale
- il perseguimento di un nostro legittimo interesse, sempre che tale interesse non pregiudichi indebitamente i diritti e libertà fondamentali degli individui.

In tutti gli altri casi il trattamento dei dati personali dovrà essere giustificato dalla eventuale prestazione del consenso dell’interessato.

In ogni caso non vi è alcun obbligo di fornire informazioni personali; in mancanza di tali informazioni, però, non sarà possibile esaminare le candidature.

La Scuola e ISP non effettuano trattamenti di dati personali automatizzati senza intervento umano.

Personalizzazione dei servizi tramite Social Network

La nostra azienda e il Gruppo cui appartiene utilizzano i Social Network (o Social Media) per promuovere le proprie attività.

Talune funzionalità messe a disposizione da queste Piattaforme consentono anche di effettuare campagne di ricerca del personale.

È quindi possibile che all’utente del Social siano mostrati contenuti che potrebbero essere di interesse per lo stesso e/o personalizzati in base ai servizi e alle richieste di ISP al Social stesso.

Questa finalità può essere perseguita anche mediante l’utilizzo di cookie per pubblicità mirata (si veda la Cookie Policy) e l’analisi delle interazioni con i canali social di ISP.

In tali casi il trattamento dei Dati Personali viene svolto da ISP in qualità di contitolare del trattamento con il provider del social network utilizzato. Ciò avviene conformemente alle Linee guida dell’EDPB, il Comitato Europeo per la Protezione dei Dati, n. 8/2020 sull’uso dei social network; trovano quindi applicazione anche le privacy policy di detti provider che la invitiamo a consultare.

Tale trattamento si basa sul suo consenso (Art. 6. 1., lett. a del Gdpr), che potrà esprimere o revocare tramite il banner presente alla sua prima visita sul Sito per quanto riguarda i Dati Personali raccolti da browser e dispositivo (cfr. Cookie policy), i form di raccolta dati nei quali le chiediamo di esprimere le sue preferenze per quanto riguarda i Dati Personali da lei forniti e i Dati Personali inferiti dalle sue attività.

Il conferimento dei suoi Dati Personali per questa finalità è quindi del tutto facoltativo e non pregiudica l'erogazione dei servizi. Se non desidera servizi personalizzati o contenuti utili, può revocare il consenso in ogni momento contattando il Titolare ai recapiti di cui alla sezione "Contatti"; per revocare il consenso all'uso di cookie di terze parti e per pubblicità mirata la invitiamo a consultare la Cookie Policy del Sito.

Categorie di destinatari

In modo adeguato, pertinente e limitato a quanto necessario alle finalità perseguite sopra indicate, comprese le necessità di esecuzione di trattamenti affidati dal Titolare in outsourcing, i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di Destinatari:

- ISP Società controllante per garantire una gestione efficiente e coordinata delle attività amministrative e operative del Gruppo.
- Consulente del lavoro/Centro elaborazione paghe, quale fornitore di servizi per l'amministrazione giuslavoristica del personale, elaborazione cedolini paghe e l'espletamento degli adempimenti ad essi inerenti.
- Commercialista/Centro elaborazione dati, quale fornitore di servizi di consulenza e assistenza in materia contabile, fiscale e amministrativa.
- Fornitori che prestano attività di consulenza in campo organizzativo, amministrativo, ambientale, di igiene e sicurezza del lavoro, di sicurezza e protezione dei dati personali nonché a professionisti che svolgono funzioni di responsabilità (RSPP, etc.).
- Medico competente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che opera in qualità di libero professionista o di dipendente del datore di lavoro o di strutture convenzionate.
- Società convenzionate incaricate del servizio di sorveglianza sanitaria, Laboratori analisi e Centri medici per esami e accertamenti specialistici di medicina del lavoro.
- Consulenti ed Enti di certificazione, per finalità connesse all'implementazione e al mantenimento di sistemi di gestione.
- Studi legali, per consulenze giuslavoristiche e in caso di accertamento, esercizio di un diritto che coinvolge l'interessato.
- Fornitori di servizi IT quali: servizi web hosting, cloud computing, posta elettronica, servizi tecnici per attività di manutenzione hardware e software che potrebbero, anche indirettamente, accedere ai dati presenti sul sistema IT del Titolare o dei Responsabili del Trattamento dati.
- Istituti bancario d'appoggio, per il pagamento delle retribuzioni.
- Fornitore di servizi di sicurezza, per le finalità di sicurezza e tutela del patrimonio.
- Fornitori di servizi di comunicazione elettronica accessibili al pubblico.

- Società di assicurazione RC, per le tutele assicurative in caso di sinistri che coinvolgono l'interessato.
- Tipografie, in caso di stampa biglietti da visita o badge intestati all'interessato.
- Associazione sindacale indicata dall'interessato, in caso di trattenuta sindacale.
- Enti pubblici per adempimenti obbligatori di natura amministrativa, fiscale, previdenziale, assistenziale relativi al suo rapporto di lavoro, così come definiti dalla normativa vigente (a titolo esemplificativo e non esaustivo INPS, INAIL, Agenzia delle entrate, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per le comunicazioni obbligatorie lavoro intermittente, Provincia per prenotazione delle doti apprendistato, Centro dell'Impiego, Ufficio Collocamento mirato).
- Fornitori incaricati di attività di formazione professionale e obbligatoria e Fondi Interprofessionali per la formazione, nel caso di partecipazione a tali attività.
- Società Finanziaria, in caso di cessione del V° dello stipendio.
- Fondi Sanitari integrativi, Fondi Previdenza Complementare, ove previsti.
- Ente bilaterale, in caso di adesione e richiesta di prestazioni che coinvolgono l'interessato.
- Fornitori di servizi di trasporto, di viaggio, di noleggio auto, strutture alberghiere, in caso di trasferte di lavoro.
- Fornitori per l'espletamento degli obblighi inerenti contratti di appalto e fornitura, anche in riferimento al D. Lgs, 81/08.
- Destinatari per i quali il trattamento costituisce un obbligo legale del Titolare o dei Responsabili.
- Altre Società, Professionisti o Enti con i quali il Titolare ha stipulato appositi accordi ai sensi dell'art. 28 del Regolamento Europeo 679/2016 in qualità di outsourcer o fornitori di servizi e prodotti nell'ambito delle attività svolte dal Titolare, come ad esempio la società che gestisce il sito web dell'azienda, società di comunicazione, società o professionisti incaricati di gestire, programmare, coordinare eventi aziendali; fotografi, consulenti esterni.

Il Titolare, ove applicabile, ha vincolato il trattamento dei dati da parte dei destinatari sopra indicati attraverso un contratto o altro atto giuridico che disciplina il trattamento dei dati a norma dell'art. 28 del Regolamento UE 679/2016.

I dati potranno essere trattati da persone autorizzate dal Titolare o dai Responsabili, nell'ottica dei principi fondamentali sanciti dalla normativa vigente, al trattamento dei dati personali sotto la propria autorità diretta. Tali persone agiscono sulla base di specifiche istruzioni in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

In caso di personale con funzioni di responsabilità o soggetti ad obblighi pubblicistici, i dati personali e di contatto strettamente necessari per adempiere a tali obblighi potranno essere pubblicati sulle pagine web istituzionali e comunicati a tutti i soggetti interessati per finalità organizzative del Titolare.

Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per un periodo fino a 24 mesi dal conferimento (registrazione, accesso, caricamento del CV, ecc.). In caso di assunzione, il termine ovviamente non sarà più il medesimo, ma sarà regolato come indicato nella apposita informativa per i dipendenti

I sistemi e i backup potrebbero conservare i dati più a lungo.

Diritti e modalità di esercizio

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Reg. UE 2016/679; in particolare, l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare le seguenti Informazioni:

a) la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

1. le finalità del trattamento; 2. le categorie di dati personali in questione; 3. i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; 4. quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo; 5. l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento; 6. il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo; 7. qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine; 8. l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato; 9. le garanzie adeguate che fornisce il Paese terzo (extra UE) o un'organizzazione internazionale a protezione dei dati eventualmente trasferiti

b) il diritto di ottenere una copia dei dati personali oggetto di trattamento, sempreché tale diritto non leda i diritti e le libertà altrui; In caso di ulteriori copie richieste dall'interessato, il titolare del trattamento può addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi.

c) il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo;

d) il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo, se sussistono i motivi previsti dal GDPR all'art. 17, tra i quali, ad esempio, nel caso in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assuma come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;

e) il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento, nelle casistiche previste dall'art. 18 del GDPR, ad esempio laddove ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. L'Interessato deve essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;

f) il diritto di ottenere comunicazione dal titolare dei destinatari cui sono stati trasmesse le richieste di eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato;

g) il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano e il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti, nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, e il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

Per ogni ulteriore informazione e comunque per inviare una richiesta è possibile rivolgersi al Titolare. Al fine di garantire che i diritti sopra citati vengano esercitati dall'Interessato e non da terzi non autorizzati, il Titolare potrà richiedere allo stesso di fornire eventuali ulteriori informazioni necessarie allo scopo.

Il diritto di opposizione al trattamento dei propri dati personali (art. 21 GDPR)

Per motivi relativi alla situazione particolare dell'Interessato, lo stesso può opporsi in ogni momento al trattamento dei propri dati personali se esso è fondato sul legittimo interesse o se avviene per attività di promozione commerciale, inviando la richiesta al Titolare all'indirizzo dpo.external@ispschools.com.

L'Interessato ha diritto alla cancellazione dei propri dati personali se non esiste un motivo legittimo prevalente del Titolare rispetto a quello che ha dato origine alla richiesta, e comunque nel caso in cui l'Interessato si sia opposto al trattamento per attività di promozione commerciale.

Il diritto di proporre un reclamo (art. 15 GDPR)

Fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziale, l'Interessato può presentare un reclamo all'autorità di controllo competente sul territorio italiano (Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ovvero a quella che svolge i suoi compiti ed esercita i suoi poteri nello Stato membro dove è avvenuta la violazione del GDPR.

Tutte le informazioni e indicazioni utili al riguardo sono disponibili sul sito dell'Autorità Garante: https://www.garanteprivacy.it/

Necessità e conseguenze del rifiuto di comunicare i propri dati

Il conferimento dei dati personali richiesti è un requisito necessario per l'instaurazione del rapporto contrattuale.

La comunicazione a terzi di alcuni dati è funzionale all'organizzazione dell'attività del Titolare o è necessaria per finalità di Legge o potrebbe esserlo per la partecipazione a bandi o per la gestione di appalti o commesse.

Il mancato conferimento dei dati, per le finalità indicate, impedirà al Titolare di instaurare e mantenere il rapporto.

In alcuni casi particolari, come per esempio per il trattamento di dati particolari quali immagini, fotografie, video e registrazioni, il conferimento del consenso è, invece, facoltativo. Ciò significa che se non riterrà di prestarlo, nessuna conseguenza ne deriverà.

Il titolare provvederà alla revisione dell'informativa in caso di variazione delle modalità di trattamento indicate o per necessità normative.

Per tutte le definizioni si rimanda alla normativa cogente con particolare riferimento al Regolamento Europeo 679/2016 e al D. Lgs. 196/2003 e ss. mm. e ii.

Versione Agosto 2025